



Akkoord tussen de Minister van Defensie en
de Algemene Centrale van het Militair Personeel,
het Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten en
het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt

De politieke oriëntatienota legt het defensiebeleid vast voor de totale legislatuur 2008-2011, in uitvoering van het regeerakkoord van de regering LETERME I van 18 maart 2008.

De bepalingen van dit akkoord zullen uitgevoerd worden na onderhandeling en/of overleg binnen de bevoegde comités en nadat zij werden onderworpen aan de administratieve en budgettaire controle. De gedetailleerde uitwerking van de punten zal voortvloeien uit het resultaat van deze onderhandeling en/of overleg.

Rekening houdend met de budgettaire context van het departement en met de omvang van de studie van bepaalde punten, werd er overeengekomen het akkoord op te splitsen in een rubriek met items die kunnen worden bereikt op korte tot middellange termijn en een tweede met de punten die kunnen worden uitgevoerd in 2010 of 2011.

Het doel van dit akkoord is de realisatie van de betrokken punten binnen de best mogelijke termijnen; hierdoor is een verschuiving van een aantal punten van de rubriek 2010-2011 naar de rubriek realisatie binnen korte of middellange termijn niet uitgesloten.

De Minister van Defensie en de vertegenwoordigers van de Algemene Centrale van het Militair Personeel, het Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten en het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt, hebben een akkoord bereikt over de volgende punten:

Uitvoering op de korte of middellange termijn (2008-2009).

1. Verhoging van de eindejaarstoelage van het militair personeel.
2. In een eerste fase een herwaardering van de kilometervergoeding voor het militair personeel onderworpen aan dit stelsel.
3. Invoering van een systeem van vrijwillige opschorting van de prestaties voor het militair personeel ouder dan 50 jaar dat 5 jaar of minder van de pensioengerechtigde leeftijd verwijderd is.
4. Herziening van de gemengde loopbaan.
Afschaffing zoals vermeld in de oriëntatienota van juni 2008 van:
 - het oriëntatiepunt;
 - de structurele interne overgang;
 - de doelgroepen voor de transitie.

Doelstelling op korte termijn: behoud van het nieuwe pensioensysteem.

5. Instelling van de vrijwillige militaire dienst.
6. Erkenning van de opleidingen gegeven binnen Defensie.
7. Invoering van een nieuw systeem van vergoedingen en toelagen:
 - herziening van het driepijlersysteem;
 - specifiek systeem voor de onderrichters;
 - evaluatie van het systeem vaste dienst in het buitenland.
8. Optimalisatie van de medische steun met inbegrip van de steun in operatie en van de territoriale steun:
 - integratie van de besluiten van de studies "territoriale steun" en "operationele steun";
 - ontwikkelen van een vorming welzijn, sensibilisering van het commando en van het personeel voor het welzijn;
 - uitbating van de resultaten van de audit arbeidsgeneeskunde;
 - evaluatie van het nieuw statuut medisch technisch korps;
 - optimalisatie van de psychosociale steun in het kader van de operaties, ontwikkeling van een geïntegreerde aanpak.

9. Actief beleid met betrekking tot de externe mobiliteit:
 - studie van de impact van de invoering van een vertrekpremie;
 - evaluatie van het beleid betreffende de cumuls in het kader van de externe mobiliteit (partnerschapsakkoorden);
 - prioriteit aan de mobiliteit naar andere openbare diensten (brede zin);
 - invoering van een systeem van ter beschikkingstelling die een terugkeer naar Defensie mogelijk maakt;
 - studie van de mogelijkheden om personeelsleden die het departement verlaten en die dit wensen, beter te begeleiden.
10. Verbetering van het statuut van de reserve.
11. Uitwerking van een personeelsplan 2009 voor het burgerpersoneel van het departement en de verschillende parastatalen.
12. Personeelsmiddelen ter beschikking gesteld van de vakbonden (verlofdagen of aantal vaste afgevaardigden).
13. Informatie van de vakbonden in het kader van het globaal infrastructuur plan, waarbij onder andere aandacht geschonken zal worden aan het sociaal onderzoek in geval van sluiting van kwartieren.

Perspectieven voor een uitvoering in 2010-2011

14. Herziening van het disciplinair statuut:
 - studie onderscheid disciplinaire procedure in operatie en niet in operatie;
 - recidivisme inzake drugsfeiten en desertie zal het ontslag inhouden;
 - modaliteiten van statutaire maatregelen, impact op de ontwikkeling van de loopbaan;
 - depenalisatie van de desertie in kazerne en op vredesvoet;
(verlies van hoedanigheid na 10 dagen)
 - politieke rechten, verkiesbaarheid en modaliteiten van het politiek verlof;
 - recht om te betogen.
15. Evaluatie van het vergoedingssysteem voor dienstverplaatsingen.
16. Herziening van de reglementering van de afwezigheden en verloven:
 - mogelijkheid tot invoering van een educatief verlof (rubriek korte termijn);
 - dienstvrijstelling voor loopbaanbegeleiding buiten Defensie;
 - invoering van dienstvrijstelling van 3 maanden voorafgaand aan het pensioen voor het burgerpersoneel (rubriek korte termijn);
 - mogelijkheid om in bepaalde omstandigheden verlof op te sparen en op te nemen voorafgaand aan het pensioen;
 - mogelijkheid tot omvorming in compensatie van de dagen dienstvrijstelling van het departement.
17. Herziening van de taalpremies:
 - herziening van de bedragen van de tweetaligheidspremie;
 - meertaligheidspremie.
18. Herziening van de reglementering van de arbeidsongevallen en arbeidsziekten (behoud van het specifiek systeem):
 - procedure met betrekking tot arbeidsongevallen en arbeidsziekten;
 - termijnen vooraleer de MCGR procedure op te starten;
 - tussenkomsten in geval van arbeidsongevallen en arbeidsziekten;
 - ontwikkelen van een mogelijkheid tot herklassering binnen het departement;
 - ontwikkelen van een bijzonder arbeidsregime om een betere reïntegratie toe te laten;
 - regularisatie van de toestand van de wezen van samenwonenden;
 - studie in het kader van de ontwikkeling van de loopbaan over de mogelijkheid tot een onderscheid tussen de gevolgen van arbeidsongevallen en arbeidsziekten en die van de andere afwezigheden om gezondheidsredenen.

19. Herziening van de weddeschalen en van het pecuniair statuut:

- integratie van de toelagen in de weddes;
- conformiteit van de bedragen met deze toegekend buiten het departement;
- link met de nieuwe graden en loopbanen.

20. Waardering van de deelname aan operaties en van de operationaliteit:

- niet geldelijke valorisatie (via loopbaanontwikkeling cfr gemengde loopbaan);
- kledijdotatie voor operaties.

21. Indiening van een nieuw dossier bij pensioenen betreffende het vakantiegeld van de gepensioneerde militairen:

- beschikkend over een beperkt inkomen;
- omwille van lichamelijke ongeschiktheid.


22. Herziening van de procedure betreffende de aanduiding en het verlies van hoedanigheid van korpsadjutant en korpskorporaal.

De uitwerking van de hernomen punten in de tweede rubriek (perspectieven 2010-2011) van het akkoord alsook de punten 4, 7, 8 en 9 vereist voorafgaande studies. De vakbonden zullen op regelmatige basis op hoogte worden gehouden van de vooruitgang van de werkzaamheden.

Opgesteld te Brussel, op 5 december 2008 in vier originele exemplaren,



De Minister van Landsverdediging



voor de Algemene Centrale van het Militair Personeel

voor het Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten



voor het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt





Accord entre le Ministre de la Défense et
la Centrale Générale du Personnel Militaire,
la Confédération des Syndicats Chrétiens Services Publics et
le Syndicat Libre de la Fonction Publique

La note d'orientation politique présente la politique de la Défense pour l'ensemble de la législature 2008 à 2011 en exécution de l'accord du gouvernement LETERME 1^{er} au 18 mars 2008.

Les points du présent accord seront exécutés après négociation et/ou concertation au sein des Comités compétents et, après avoir été soumis au processus de contrôle administratif et budgétaire. Les modalités détaillées des points de l'accord découleront du résultat de cette négociation et/ou concertation.

Compte tenu du contexte budgétaire du département et de l'ampleur de l'étude que nécessitent certains points, il a été convenu de scinder l'accord en une rubrique reprenant les points pouvant être réalisés à court ou moyen terme et une seconde rubrique reprenant les points pouvant être exécuté en 2010 ou 2011.

L'objectif du présent accord étant de permettre la réalisation dans les meilleurs délais des points qui y figurent, un glissement de certains points de la rubrique 2010-2011 vers la rubrique réalisation à court ou moyen terme n'est pas exclu.

Le Ministre de la Défense et les représentants de la Centrale Générale du Personnel Militaire, la Confédération des Syndicats Chrétiens Services Publics et le Syndicat Libre de la Fonction Publique ont abouti à un accord sur les points suivants :

Exécution à court ou moyen terme (2008-2009)

1. Augmentation de l'allocation de fin d'année du personnel militaire.
2. Dans un premier temps revalorisation de l'indemnité kilométrique pour le personnel militaire soumis à ce mécanisme.
3. Introduction d'un système de suspension volontaire des prestations pour le personnel militaire âgé de plus de 50 ans et se trouvant à 5 ans ou moins de l'âge de la pension.
4. Révision de la carrière mixte.
Suppression comme mentionné dans la note d'orientation du mois de juin 2008:
 - du point d'orientation;
 - du passage interne structurel;
 - des groupes cibles pour la transition.Objectif à court terme: maintien du nouveau système de pension.
5. Création du service volontaire militaire.
6. Reconnaissance des formations dispensées au sein de la Défense.
7. Introduction d'un nouveau système d'indemnités et d'allocations :
 - révision du système des trois piliers;
 - système spécifique pour les instructeurs;
 - évaluation du système service permanent à l'étranger.
8. Optimisation de l'appui médical ce compris l'appui en opération et l'appui territorial :
 - intégration des conclusions études appui territorial et appui opérationnel ;
 - conception d'une formation bien-être, sensibilisation du commandement et du personnel au bien-être ;
 - exploitation des résultats de l'audit médecine du travail ;
 - évaluation du nouveau statut Corps technique médical ;
 - optimisation de l'appui psychosocial dans le cadre des opérations, développement d'une approche intégrée.

9. Politique active en matière de mobilité externe :
 - étude de l'impact de l'introduction d'une prime de départ ;
 - évaluation de la politique des cumuls dans le cadre de la mobilité externe (accords de partenariat) ;
 - priorité à la mobilité vers d'autres emplois publics (sens large) ;
 - introduction d'un système de mise à disposition permettant un retour vers la Défense ;
 - étude des possibilités d'amélioration de l'accompagnement des membres du personnel quittant le département et souhaitant un accompagnement.
10. Amélioration du statut de la réserve.
11. Etablissement d'un plan de personnel civil 2009 pour le département et les différents parastataux.
12. Moyens en personnel mis à disposition des syndicats (jours de congé ou nombre de délégués permanents).
13. Information des syndicats dans le cadre du plan global d'infrastructure dont entre autres l'enquête sociale en cas de fermeture de quartiers.

Perspectives pour une exécution en 2010-2011

14. Révision du statut disciplinaire :
 - étude distinction procédure disciplinaire en opération et non en opération ;
 - récidivisme pour des faits de drogue et de désertion entraînera le licenciement ;
 - modalités des mesures statutaires, impact sur le développement de la carrière ;
 - dépenalisation de la désertion en caserne et sur le pied de paix (perte de qualité après 10 jours) ;
 - droits politiques, éligibilité et modalités des congés politiques ;
 - droit de manifester.
15. Evaluation du système d'indemnisation pour déplacements de service.
16. Révision de la réglementation des absences et congés :
 - possibilité d'introduction d'un congé éducatif (rubrique court terme) ;
 - dispense de service pour développement de carrière en dehors de la Défense ;
 - introduction dispense de service de 3 mois préalable à la pension pour le personnel civil (rubrique court terme) ;
 - possibilité sous certaines conditions d'épargner et de prendre des congés préalables à la pension ;
 - possibilité de transformation des jours de dispense de service du département en récupération.
17. Révision des primes linguistiques :
 - révision des montants de la prime de bilinguisme ;
 - prime de multilinguisme.
18. Révision de la réglementation des accidents du travail et maladies professionnelles (maintien du système spécifique) :
 - procédures relatives aux accidents du travail et maladies professionnelles ;
 - délais avant d'entamer la procédure CMAR ;
 - interventions en cas d'accidents de travail et maladies professionnelles ;
 - développement de la possibilité de reclassement au sein du département ;
 - développement d'un régime de travail particulier permettant une meilleure réintégration ;
 - régularisation de la situation des orphelins de cohabitants ;
 - étude dans le cadre du développement de la carrière, de la possibilité d'effectuer la distinction entre les conséquences d'accidents du travail et de maladies professionnelles et celles des autres absences pour motif de santé.
19. Révision des échelles de traitement et du statut pécuniaire :
 - intégration des allocations dans le salaire.
 - conformité des montants avec ceux octroyés hors du département.
 - lien avec les nouveaux grades et nouvelles carrières.

20. Valorisation de la participation aux opérations et de l'opérationnalité :
- valorisation non pécuniaire (via le développement de carrière cfr carrière mixte) ;
- dotation de tenue pour opérations.
21. Introduction d'un nouveau dossier auprès des pensions relatif au pécule de vacance des militaires pensionnés :
- disposant d'un revenu limité ;
- par inaptitude physique.
22. Procédure relative à la désignation et à la perte de qualité d'adjudant et de caporal de corps.

Le développement des points repris dans la seconde rubrique (perspective 2010-2011) de l'accord ainsi que des points 4, 7, 8 et 9 nécessite des études préalables. Les syndicats seront régulièrement informés de l'état d'avancement des travaux.

Fait à Bruxelles, le 5 décembre 2008 en quatre exemplaires originaux,



Le Ministre de la Défense



pour la Centrale Générale du Personnel Militaire



pour la Confédération des Syndicats Chrétiens Services Publics

pour le Syndicat Libre de la Fonction Publique

